

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 49»

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между работодателем и работниками
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 49»
на 2019 – 2022 годы
(регистрационный номер 21/22-60, пролонгирован до 03.10.2025 г.)**

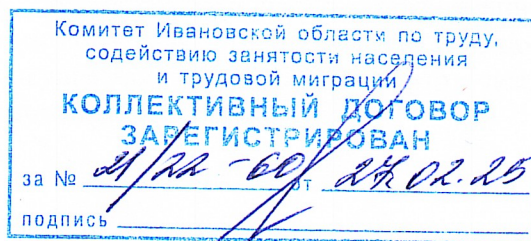
От работодателя:
Директор МБОУ «СШ № 49»
И. Ю. Шарева
«26» февраля 2025 г.



От работников:
Председатель ППО МБОУ «СШ № 49»
М.Н. Созонов
«26» февраля 2025 г.



Юридический адрес:
153006, г. Иваново
Ул. 1-я Меланжевая, д. 5
Тел.: 35 – 01 – 51
E – mail: school49@ivedu.ru



г. Иваново

В целях приведения Коллективного договора между работодателем и работниками МБОУ «СШ № 49», приложений к нему, в соответствие с требованиями ст. ст. 261, 264.1 Трудового кодекса Российской Федерации, ч. 9 ст.1 1 Федерального закона от 14 июля 2022 г. N 255-ФЗ "О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием", ч. 4.1 ст.46 Федерального закона № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, договорились внести следующие изменения:

1. Дополнить раздел 7 «Социальные гарантии и компенсации» Коллективного договора пунктами следующего содержания:

7.9. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации).

7.10. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается.

2. п. 2.1.6 Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №49» (Приложение № 5 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Прием педагогических работников на работу производится с учетом требований, предусмотренных ст. 331 ТК РФ и ст. 46 ФЗ «Об образовании».

К педагогической деятельности в Учреждении не допускаются лица в случаях, установленных статьей 331 ТК РФ, а также иностранные агенты в соответствии с ч.9 ст.11 Федерального закона от 14 июля 2022 г. N 255-ФЗ "О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием", ч.4.1 ст.46 Федерального закона № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Лица, поступающие на работу в образовательную организацию, обязаны проинформировать работодателя о наличии статуса иностранного агента. Лицо, являющееся иностранным агентом, не вправе осуществлять педагогическую деятельность в государственных и муниципальных организациях.»