

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 49»

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между работодателем и работниками
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 49»
на 2019 – 2022 годы
(регистрационный номер 21/22-60)**



От работодателя:
Директор МБОУ «СШ № 49»
И. Ю. Царева

От работников:
Представитель ТК МБОУ «СШ № 49»
Е. Р. Новожилова

14» мая 2024 г.

Юридический адрес:
153006, г. Иваново
Ул. 1-я Меланжевая, д. 5
Тел.: 35 – 01 – 51
E – mail: school49@ivedu.ru



г. Иваново

В целях приведения Коллективного договора между работодателем и работниками МБОУ «СШ № 49», приложений к нему, в соответствии с требованиями Приказа Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 г. № 818, Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций (письмо Минобрнауки от 29.12.2017 г. N ВП-1992/02), в рамках повышения прозрачности системы оплаты труда в Учреждении Стороны, руководствуясь ст. 44 ТК РФ, договорились внести следующие изменения:

1. Пункт 6.6 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Выплаты стимулирующего характера, премиальные выплаты и выплаты в виде материальной помощи производятся по основаниям, предусмотренным Положением о стимулирующих выплатах работникам МБОУ «СШ № 49» г. Иванова.

6.6.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

6.6.2. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам по результатам труда распределяются Управляющим советом учреждения с учетом мнения профкома или иного представителя работников по представлению руководителя Учреждения аналитической информации о показателях деятельности работников.

Размер стимулирующих выплат определяется на основе выполнения педагогическими работниками показателей и критериев оценки качества и результативности деятельности учителя, которые:

- носят измеримый характер (количественный и качественный);
- формализованы в виде балльной системы.

6.6.3. Для обеспечения государственно-общественного характера мониторинга и оценки профессиональной деятельности работников Управляющий совет учреждения создает специальную комиссию по распределению стимулирующих выплат (в т.ч. премий).

Мониторинг и оценка профессиональной деятельности работников ведется индивидуально для каждого работника, обсуждается и утверждается на комиссии по стимулирующим выплатам.

Руководитель учреждения обеспечивает гласность и прозрачность итогов мониторинга. Приказы об установлении стимулирующих выплат (в т.ч. премий) издаются с учетом мнения профкома или иного представителя работников в соответствии со ст. 372 ТК РФ.

6.6.4. Информация об установленном Комиссией количестве баллов оценки профессиональной деятельности работника, денежном весе одного балла и конкретной сумме стимулирующих выплат в обязательном порядке доводится до работников Учреждения. Размеры выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

2. Пункт 1.4. Положения о стимулирующих выплатах работникам МБОУ «СШ № 49» (Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МБОУ «СШ № 49») изложить в следующей редакции:

Выплаты стимулирующего характера могут носить разовый или периодический характер.

В учреждении устанавливаются следующие основные виды выплат стимулирующего характера согласно Перечню видов выплат стимулирующего характера в бюджетных учреждениях (утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 № 818) и с учетом

положений Методических рекомендации по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций (письмо Минобрнауки от 29 декабря 2017 года N ВП-1992/02):

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3. Пункт 1.4.2. Положения о стимулирующих выплатах работникам МБОУ «СШ № 49» (Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МБОУ «СШ № 49») изложить в следующей редакции:

Размер вознаграждения по итогам работы педагогическим работникам определяется на основе выполнения ими показателей и критериев оценки качества и результативности деятельности учителя, которые носят измеримый характер и формализованы в виде балльной системы. Денежный вес одного балла оценки профессиональной деятельности работника определяется Комиссией по распределению стимулирующих выплат в соответствии с п. 1.4.2.16 настоящего Положения.

Показатели и критерии оценки качества и результативности утверждаются в виде оценочных листов два раза в год: в сентябре и январе. Формы оценочных листов на очередное полугодие утверждаются приказом директора.

4. Признать утратившим силу пункт 1.4.2.7 Положения о стимулирующих выплатах работникам МБОУ «СШ № 49» (Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МБОУ «СШ № 49»).