

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 49»

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между работодателем и работниками
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 49»
на 2019 – 2022 годы
(регистрационный номер 21/22-60, пролонгирован до 03.10.2025 г.)**

От работодателя:
Директор МБОУ «СШ № 49»

И. Ю. Царева
«01» апреля 2025 г.

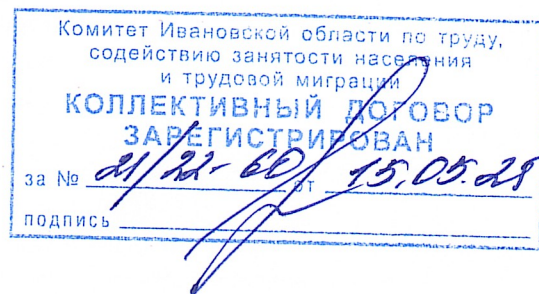


От работников:
Председатель ППО МБОУ «СШ № 49»

М.Н. Созонов
«01» апреля 2025 г.



Юридический адрес:
153006, г. Иваново
Ул. 1-я Меланжевая, д. 5
Тел.: 35 – 01 – 51
E – mail: school49@ivedu.ru



г. Иваново

В целях приведения Коллективного договора между работодателем и работниками МБОУ «СШ № 49», приложений к нему, в соответствие с разъяснениями Конституционного Суда, изложенными в Постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 23 сентября 2024 г. N 40-П «По делу о проверке конституционности статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.Н. Харюшевой», требованиями Постановления Администрации города Иванова «О внесении изменений в постановление Администрации города Иванова от 14.11.2011 № 2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова», руководствуясь ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, стороны договорились внести следующие изменения:

1. Изложить раздел «7. Другие вопросы оплаты труда» Положения об оплате труда работников МБОУ «СШ № 49» (Приложение № 4 к Коллективному договору между работодателем и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 49») в следующей редакции:

7.1. Месячная заработная плата учителя, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата учителя, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, учителю производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

7.2. В состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда не включаются:

а) компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, выходные и нерабочие праздничные дни);

б) выплаты за дополнительную работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей);

в) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника за:

- классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах);

- проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки;

- заведование учебными кабинетами, лабораториями;

- заведование мастерскими, учебно-опытными участками;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник».

7.3. Заработная плата учителя предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих данного учреждения.

7.5. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач, объемов работ.

7.6. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момент их утверждения и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2025